

Stichting Refugee Company

Jaarverslag 2022

Inhoud

1. Bestuursverslag	2
2. Jaarrekening	7
2.1 Balans	7
2.2 Staat van baten en lasten	8
3. Toelichting op de jaarrekening	9
3.1 Algemeen toelichting	9
3.2 Grondslagen voor waardering van activa en passiva en resultaatbepaling	10
3.3 Toelichting op de balans	12
3.4 Toelichting op de staat van baten en lasten	15
4. Ondertekening van de jaarrekening	18
5. Controleverklaring	19

1. Bestuursverslag

BESTUURSVERSLAG REFUGEE COMPANY 2022

Gegevens

Stichting Refugee Company
Postadres: Keizersgracht 520H, 1017 EK Amsterdam
KvK-nummer: 64437094

Samenstelling directie, bestuur en Governance

DIRECTIE

Fleur Bakker – directeur
Sandrijn Dekkers / Debora Timmerman – operationeel directeur

BESTUUR

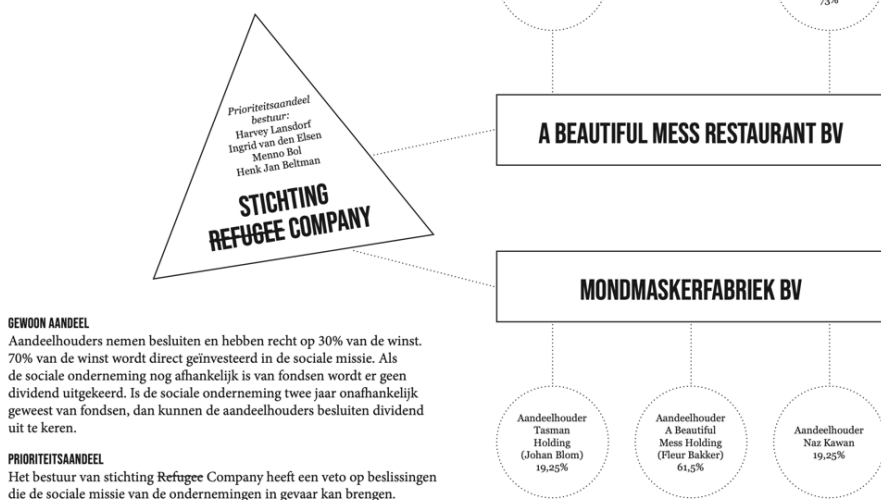
Harvey Lansdorf – voorzitter
Ingrid van den Elsen – secretaris
Menno Bol – bestuurslid (per 2023)
Henk Jan Beltman – bestuurslid

Vivian Almouhana Bieseman is afgetreden als bestuurslid in 2023

BEAUTIFUL BOARD OF ADVICE

Halleh Ghorashi
Kilian Kleinschmidt
Jan de Roos
Lydia Suur
Willemijn Verloop

GOVERNANCE



DIT IS WIE WE ZIJN

Refugee Company gelooft dat een succesvolle integratie van mensen met een vluchtelingenachtergrond goed is voor iedereen. Wat je aandacht geeft, groeit. Daarom zetten we stevig in op het bieden van veiligheid, het ontdekken en helpen ontwikkelen van talent en het maken van échte verbindingen.

- We dragen bij aan de zelfredzaamheid van mensen met een vluchtelingenachtergrond in hun zoektocht naar bestaanszekerheid. We helpen mensen zich betrokken en thuis te voelen en vervullen een gidsfunctie te midden van complexe processen waar mensen mee te maken krijgen. .
- We dragen bij aan het creëren van een cultureel sterkere, rijkere en meer betrokken samenleving. We brengen mensen, bedrijven, buurten en gemeenten bij elkaar en bouwen bruggen.
- We inspireren beleidsmakers, organisaties en de samenleving door positieve voorbeelden uit ons werk te delen. Hiermee beïnvloeden we beleid op het gebied van inburgering en integratie en dragen we bij aan een positieve verandering in de manier waarop we omgaan met mensen die op de vlucht zijn en in Nederland tijdelijk of permanent een nieuw leven willen opbouwen.

Stichting Refugee Company is zeven jaar geleden opgericht met als missie de afstand tot de arbeidsmarkt voor mensen met een vluchtelingenachtergrond te verkleinen en de samenleving inclusiever te maken.

ONZE WERKWIJZE

Refugee Company biedt leerwerkprogramma's aan aan mensen met een vluchtelingenachtergrond. Die mensen doen werkervaring op en worden weer economisch onafhankelijk en zelfredzaam. De missie is om samen te werken aan werk; dat doen we in partnerschap met gemeenten, bedrijven, sponsors en de sociale ondernemingen A Beautiful Mess en de Mondmaskerfabriek.

De kloof verkleinen: actief vanaf dag 1. Refugee Company vindt dat iedereen die naar Nederland vluchtte vanaf dag 1 mee moet kunnen doen en de kans moet krijgen om zich hier te ontwikkelen. Er is (gelukkig!) veel aandacht voor statushouders met een verblijfsvergunning, maar de aandacht voor bewoners van asielzoekerscentra is helaas nog minimaal.

De samenleving inclusiever maken: we bouwen bruggen. We geloven in de kracht en rijkdom van liefdevolle integratie. We creëren daarom plekken waar werelden samen kunnen komen en mensen van elkaar kunnen leren. Dat doen we door restaurants te runnen en evenementen te organiseren, zoals 'community dinners' en 'community café's' in asielzoekerscentra.

HET JAAR 2022

In het afgelopen jaar hebben we onze activiteiten in Arnhem, Amsterdam en Utrecht weer flink kunnen aanzwengelen. In Amsterdam hebben we sinds de zomer een prachtige pop-up-plek in hotel The Manor en is in het najaar een nieuwe groep trainees begonnen met het Start-programma. In Utrecht hebben we na een lange periode van beperkende coronamaatregelen weer volop gasten kunnen verwelkomen. In Arnhem is in 2022 een groep van veertig trainees gestart in ons Re-Start-programma, waarmee we in twee jaar in totaal 140 deelnemers hebben kunnen ondersteunen naar werk.

Focus op azc's

We richten ons inmiddels vooral op het ondersteunen van mensen die in een azc verblijven, omdat we daar het meeste impact kunnen maken. Steeds meer organisaties en bedrijven bieden inmiddels trajecten aan statushouders aan waarmee ze worden begeleid naar betaald werk. Dat is goed nieuws! Tegelijkertijd zien we dat het in de azc's in Nederland steeds grimmiger wordt en dat mensen steeds langer moeten wachten voordat ze horen of ze een verblijfsvergunning krijgen. Ook mensen die een

status hebben gekregen moeten nog lang wachten totdat ze een woning toegewezen krijgen. Wachten doet niemand goed; wij zetten ons ervoor in dat mensen vanaf dag 1 actief mee kunnen doen. Dit doen we al in Utrecht, in ons restaurant A Beautiful Mess op het azc in de wijk Oog in Al. In 2022 hebben we samen met het COA een concept ontwikkeld om dit ook op andere azc's neer te zetten, zowel op noodopvanglocaties als in nieuwe azc's. Eind 2022 zijn we met de voorbereidingen gestart voor het eerste *community café A Beautiful Mess* op de noodopvang-boten in Arnhem. Een community café is een ontmoetingsplek voor bewoners; in maart is het eerste met ondersteuning van de gemeente Arnhem geopend.

Wet inburgering & samenwerking gemeenten

In januari 2022 is de nieuwe Wet inburgering van start gegaan. De meeste gemeenten hebben via aanbestedingen aan taalaanbieders de opdracht gegeven om het inburgeringsprogramma voor hen uit te voeren. Dat doen ze vanwege de bepaling in de Wet inburgering dat een deel van de 'nieuwkomers' in Nederland minimaal achthonderd uur Nederlandse taalles moet krijgen, onder begeleiding van een bevoegd docent. Voor activiteiten als participatie, jobmatching en coaching is slechts een minimaal budget beschikbaar; dit betekent dat we in 2022 op zoek zijn gegaan naar een nieuwe financieringsstructuur voor onze programma's. Zowel met de gemeente Arnhem als met de gemeente Amsterdam hebben we gezocht naar nieuwe samenwerkingsvormen. In Arnhem zijn we dus aan de slag gegaan op de noodopvang-boten, in Amsterdam in The Manor in samenwerking met Eden Hotel Group. We zijn blij met deze samenwerkingen en hopen deze te kunnen uitbreiden in 2023.

Nieuwe bronnen van inkomsten

Refugee Company heeft vanaf het begin diverse bronnen van inkomsten voor haar activiteiten. We streven qua financiering naar een mix van subsidies van de overheid en bijdragen van fondsen, bedrijven en onze eigen achterban. De afgelopen jaren was de verhouding grofweg: een derde subsidies, een derde geld van bedrijven en een derde geld vanuit de achterban. Nu gemeenten vanaf januari 2022 het grootste deel van het budget voor de uitvoering van de Wet inburgering ter beschikking stelt aan taalaanbieders, is Refugee Company op zoek naar nieuwe bronnen van inkomsten. We hebben steviger ingezet op fondsenwerving en daarnaast op het onderling verbinden van onze bedrijfssponsors via het A Beautiful Friend-programma. Die bedrijven worden onderdeel van een netwerk van 'inclusieve werkgevers' en kunnen relaties meenemen naar evenementen, waaronder het benefietdiner. Vanwege onze ANBI-status zijn giften aftrekbaar.

We zien dat er vanuit het Rijk veel belangstelling is voor onze aanpak. Zo ging minister van Economische Zaken Micky Adriaansens met ons in gesprek, bezocht minister van Buitenlandse Zaken Wopke Hoekstra onze locaties en hebben we meerdere kamerleden mogen ontvangen in De Mondmaskerfabriek en in A Beautiful Mess-locaties. Wat lastig blijft is om deze belangstelling om te zetten in concrete financiële steun, wat ook komt doordat Refugee Company pioniert en dus nog niet zo makkelijk in een 'potje' past.

Corporate sponsorships

Gezien de krappe arbeidsmarkt en de grote vraag naar goede arbeidskrachten, verwachten we nieuwe inkomsten uit 'incompany partnerships', waarbij we deelnemers aan onze leerwerktrajecten tijdelijk onderbrengen ('detacheren') bij bedrijven. Zo zijn we met de Eden Hotel Group een gezamenlijk leerwerktraject begonnen bij hen op locatie.

We verwachten in 2023 weer voorzichtig winst te gaan maken in onze horecabedrijven. De inkomsten bij de Mondmaskerfabriek zijn op dit moment moeilijk in te schatten, maar zullen naar verwachting lager zijn dan tijdens de pandemie.

Professionaliseren

Nadat we in 2021 veel mensen hebben moeten laten gaan, vanwege corona, hebben we in 2022 het team en onze organisatie weer kunnen verstevigen. We bouwen weer en hebben specialisten in fondsenwerving en corporate sponsorships aangenomen om meer waardevolle relaties aan te knopen met fondsen en bedrijven. Voor ons nieuwe pop-up-restaurant in Amsterdam hadden we in korte tijd het team compleet, iets waar we in deze krappe arbeidsmarkt heel blij mee zijn.

Financiële organisatie

In 2022 heeft Orchestra Beheer onder onze regie alle verplichte handelingen verricht om te komen tot goed bestuur, voldoende toezicht, naleving van regelgeving, beheer en administratie. Dit heeft rust geboden in onze organisatie: er is nu continu (online) inzage in onze inkomsten en uitgaven. We kunnen beter sturen en besluiten nemen; in 2023 maken we dezelfde professionaliseringslag bij A Beautiful Mess.

Partners

In 2022 hebben we de samenwerking met partnerorganisaties verstevigd.

In Arnhem werken we nauw samen met Buddy to Buddy en organiseren we gezamenlijk de connection café's). Andere partners zijn Dokters van de Wereld, met wie we het zorgcafé organiseren, een plek waar onze deelnemers terecht kunnen met vragen over gezondheid en (psychisch) welzijn. Daarnaast hebben we in 2021 onze samenwerking met NewBees verstevigd: zij hebben een deel van de coaching van onze deelnemers in Arnhem verzorgd.

In Utrecht faciliteren we taallessen binnen Plan Einstein, een project van de gemeente in samenwerking met Vluchtelingenwerk Nederland, het COA en andere organisaties. Andere partners zijn SPEAK, het al genoemde Buddy to Buddy, expertisecentrum Pharos en stichting de Vrolijkheid. Zoals al aangegeven werken we in Amsterdam samen met Eden Hotel Group. Dat doen we al langere tijd: we koesteren de connectie en zijn dankbaar voor het vertrouwen.

HOE GAAN WE VERDER IN 2023

Visie op de toekomst

In de komende jaren zullen meer mensen naar Nederland vluchten, wat vraagt om humane en ook intelligente oplossingen. Refugee Company gaat meer community café's inrichten op azc's. Ook breiden we het aantal sociale ondernemingen uit waar mensen met een vluchtelingenachtergrond zich kunnen ontwikkelen, een leerwerktraject kunnen volgen of kunnen werken.

We vragen bedrijven om in onze programma's te investeren vanuit een win-wingedachte: zij binden goede nieuwe medewerkers aan zich én ondernemen op een maatschappelijk verantwoorde manier, terwijl onze deelnemers zich in een leuke baan kunnen ontwikkelen en zelfredzaam kunnen worden.

Inzetten op samenwerking met lokale en landelijke overheid

Naar verwachting vluchten er steeds meer mensen naar Nederland. Het wordt steeds lastiger om gemeenten bereid te vinden een azc te verwelkomen. Het COA, een van onze partners, is blij met een plek zoals we die in Utrecht hebben kunnen realiseren. Het community café verbindt werelden en zorgt dat het azc een leefbare plek is en blijft voor de mensen die er verblijven en voor de mensen in de buurt. De gemeente Arnhem ziet het belang van onze veilige plekken op azc's en heeft financiering beschikbaar gesteld om op de opvangboten aan de Rijnkade een community café te realiseren. Uit verschillende gemeenten en van verschillende azc-locaties krijgen we verzoeken om ook daar te komen starten. In 2023 zetten we in op een structurele samenwerking met het COA en lokale overheden om zo aan deze behoefte te kunnen voldoen. Het blijft lastig om duurzame financiering te vinden. We passen niet in de nieuwe inburgeringswet. Daarom is het goed nieuws dat we in 2023 onze grootste horecalocatie in het hart van Amsterdam openen. Met een goed verdienmodel kunnen we geld verdienen om onze impactprogramma's zelf mee te financieren.

2023 Financieel

De begroting 2023 is grotendeels gedekt met reeds toegezegde subsidies en fondsen. De verwachting is dat het resterende deel alsnog geworven wordt gedurende 2023 en anders kan op diverse kostenposten bespaard worden door het niet uitvoeren van begrote activiteiten/kosten. De verwachting is dan ook dat de Overige reserves eind 2023 ook weer positief zullen zijn.

Onderstaand is de begroting 2023 in hoofdlijnen opgenomen.

28 juli 2023

	<u>EUR</u>
Baten (subsidies, vermogensfondsen, corporate, etc)	1.307.200
Directe kosten	431.800
Personeelskosten	752.900
Overige kosten	<u>122.500</u>
Totaal lasten	<u>1.307.200</u>
Resultaat	<u><u>0</u></u>

2. Jaarrekening

2.1 Balans

(na resultaatbestemming)

Activa		31-12-2022	31-12-2021
Vorderingen			
Debiteuren	3.3.1	46.000	62.960
Overige vorderingen en overlopende activa	3.3.2	161.334	114.953
Liquide middelen	3.3.3	671.984	455.613
Totaal activa		879.318	633.526
Passiva			
Reserves en fondsen			
	3.3.4		
Bestemmingsreserve		1.409	1.409
Bestemmingsfondsen		61.163	195.763
Overige reserve		-15.807	38.753
Kortlopende schulden			
Crediteuren	3.3.5	26.097	5.526
Belastingen en premies	3.3.6	22.878	24.236
Vooruitontvangen bedragen	3.3.7	749.125	271.250
Overige schulden en overlopende passiva	3.3.8	34.453	96.589
Totaal passiva		879.318	633.526

2.2 Staat van baten en lasten

Baten		Werkelijk 2022	Begroot 2022	Werkelijk 2021
Overheidsbijdragen en -subsidies		365.625	507.750	274.875
Corporate sponsorships		289.604	200.000	587.500
Vermogensfondsen		290.527	268.000	415.740
Nationale Postcodeloterij		375.000	225.000	-
Overige baten		8.435	-	27.206
Som van de baten	3.4.1	1.329.191	1.200.750	1.305.321
Lasten				
Directe kosten projecten	3.4.2	791.236	526.970	434.058
Personeelskosten	3.4.3	574.115	498.200	733.444
Marketing- en Communicatiekosten	3.4.4	37.687	40.000	39.714
Huisvestingskosten	3.4.5	1.453	9.000	21.254
Afschrijvingskosten		-	-	18.428
Overige organisatiekosten	3.4.6	113.860	123.500	134.782
Som van de lasten		1.518.351	1.197.670	1.381.680
Financiële baten en lasten		-	-	-
Saldo van baten en lasten		-189.160	3.080	-76.359
Resultaatbestemming:				
Bestemmingsreserve		-		-39.591
Bestemmingsfonds		-134.600		-42.008
Overige reserves		-54.560		5.240
		-189.160		-76.359

3. Toelichting op de jaarrekening

3.1 Algemeen toelichting

Stichting Refugee Company is feitelijk en statutair gevestigd in Amsterdam en ingeschreven bij het handelsregister onder nummer 64437094 en wordt tevens aangemerkt als Algemeen Nut Beogende Instelling (ANBI).

De jaarrekening is opgesteld in euro's.

3.1.1 Activiteiten stichting

1. De Stichting Refugee Company heeft ten doel:

- a) Het bevorderen van de integratie, eigen ondernemerschap en eigen werkzaamheid van vluchtelingen zodat zij zo snel mogelijk voor zichzelf kunnen zorgen.
- b) De stichting zal dit bewerkstelligen middels het koppelen van talent van vluchtelingen aan organisaties in Nederland alsmede het organiseren van werkervaringsstages, opleidingen, workshops en projecten al dan niet in samenwerkingsverbanden met bedrijven.
- c) De stichting zet zich in voor de volgende groepen:
 - Vluchtelingen;
 - Asielzoekers;
 - Vreemdelingen die om humanitaire redenen hulp verdienen.

2. De stichting beoogt niet het maken van winst.

3.1.2 Continuïteit

Deze jaarrekening is opgesteld uitgaande van de continuïteitsveronderstelling.

3.1.3 Groepsverhoudingen

Stichting Refugee Company heeft prioriteitsaandelen in A Beautiful Mess Restaurant B.V. en de Mondmaskerfabriek B.V.

Op grond van de rechten die verbonden zijn aan deze prioriteitsaandelen is er geen sprake van een consolidatieplicht voor de stichting. De stichting heeft echter wel statutaire verplichtingen bij belangrijke beslissingen zoals aanstellen van bestuurders, wijzigingen van de statuten en fusie en liquidatie van de onderneming.

3.1.4 Begroting

De begroting is opgesteld op hoofdlijnen. Vandaar dat deze in de toelichting op de Staat van Baten en Lasten niet (altijd) verder is uitgesplitst.

3.1.5 Foutenherstel

Bij het opmaken van de jaarrekening 2022 is gebleken dat de rekening-courantverhouding met A Beautiful Mess Restaurant B.V. al in boekjaar 2021 niet het juiste saldo weergaf. De vordering in rekening-courant in de jaarrekening 2021 werd EUR 17.216 te hoog weergegeven. Dit is aangepast in de vergelijkende cijfers in deze jaarrekening.

Het effect op het resultaat 2021 en de Overige reserve is EUR 17.216 negatief.

Overige reserve jaarrekening 2021	55.969
Correctie rekening-courant	<u>-17.216</u>
Overige reserve 1 januari 2022	<u>38.753</u>

3.2 Grondslagen voor waardering van activa en passiva en resultaatbepaling

Algemeen

De jaarrekening is opgesteld conform de Richtlijnen voor de Jaarverslaggeving en specifiek RJK C1.

Activa en passiva worden in het algemeen gewaardeerd tegen de verkrijgings- of vervaardigingsprijs of de actuele waarde. Indien geen specifieke waarderingsgrondslag is vermeld vindt waardering plaats tegen reële waarde.

Baten en lasten worden toegerekend aan het jaar waarop zij betrekking hebben. Algemene donaties en bijdragen worden toegerekend aan het jaar waarin zij worden ontvangen danwel toegekend. Specifieke donaties en bijdragen worden toegerekend aan het jaar of het project waar het voor is toegezegd. Overheidsbijdragen en -subsidies worden toegerekend aan het jaar waarin de subsidiabele lasten worden gemaakt.

De stichting verantwoordt alle baten en lasten in de staat van baten en lasten. Uitgaven die worden gedekt uit bestemmingsreserves en bestemmingsfondsen worden eveneens in de staat van baten en lasten verantwoord.

In de balans en staat van baten en lasten zijn referenties opgenomen. Met deze referenties wordt verwezen naar de toelichting.

Vorderingen

Vorderingen worden bij eerste verwerking gewaardeerd tegen de reële waarde. Vorderingen worden na eerste verwerking gewaardeerd tegen de geamortiseerde kostprijs. Voorzieningen wegens oninbaarheid worden in mindering gebracht op de boekwaarde van de vordering.

Liquide middelen

Liquide middelen bestaan uit kas en banktegoeden met een looptijd korter dan twaalf maanden. Rekeningcourantschulden bij banken worden opgenomen onder schulden aan kredietinstellingen onder kortlopende schulden. Liquide middelen worden gewaardeerd tegen nominale waarde.

Reserves en fondsen

Binnen het vermogen van de Stichting wordt onderscheid gemaakt tussen het vrij besteedbaar vermogen zoals overige reserve en het vastgelegde vermogen in de bestemmingsreserves en de bestemmingsfondsen.

Bestemmingsreserves

Bestemmingsreserves zijn gevormd doordat de directie en het bestuur een deel van het exploitatieresultaat hebben bestemd voor specifieke doeleinden. Baten en lasten die gemaakt worden voor een specifieke bestemming worden in de staat van baten en lasten opgenomen en maken deel uit van het resultaat. Via de resultaatbestemming worden deze baten en lasten aan de bestemmingsreserve gedoteerd of onttrokken.

Bestemmingsfondsen

Bestemmingsfondsen bestaan uit gelden die zijn ontvangen van subsidiegevers en hebben een specifieke bestedingsdoelstelling. Baten en lasten die gemaakt worden voor een specifieke bestemming worden in de staat van baten en lasten opgenomen en maken deel uit van het resultaat. Via de resultaatbestemming worden deze baten en lasten aan het bestemmingsfonds gedoteerd of onttrokken.

Kortlopende schulden

De kortlopende schulden hebben een verwachte looptijd van maximaal een jaar. De schulden worden bij de eerste verwerking opgenomen tegen de reële waarde en vervolgens tegen de geamortiseerde kostprijs. Deze is gelijk aan de nominale waarde.

Schattingen

De opstelling van de jaarrekening vereist dat het bestuur zich oordelen vormt en schattingen en veronderstellingen maakt die van invloed zijn op de toepassing van grondslagen en gerapporteerde waarde van activa en verplichtingen van baten en lasten. De daadwerkelijke uitkomsten kunnen afwijken van deze schattingen. De schattingen en onderliggende veronderstellingen worden voortdurend beoordeeld. Herzieningen van schattingen worden opgenomen in de periode waarin de schattingen wordt herzien en in de toekomstige perioden waarvoor de herziening gevolgen heeft.

3.3 Toelichting op de balans

3.3.1 Debiteuren

De debiteurenvorderingen hebben betrekking op toegezegde en in rekening gebrachte, maar nog niet ontvangen bijdragen en subsidies.

	31-12-2022	31-12-2021
Debiteuren	51.657	62.960
Voorziening dubieuze debiteuren	-5.657	-
Totaal	46.000	62.960

3.3.2 Vorderingen en overlopende activa

De vorderingen en overlopende activa kunnen als volgt worden gespecificeerd:

	31-12-2022	31-12-2021
RC A Beautiful Mess Restaurant B.V.	25.571	25.373
Vooruitbetaalde bedragen	286	784
Nog te ontvangen bedragen	35.000	88.796
Nog te factureren bedragen	100.000	-
Overige vorderingen	477	-
Totaal	161.334	114.953

3.3.3 Liquide middelen

De liquide middelen bestaan uit vrij opvraagbare banktegoeden en kasmiddelen aangehouden in euro's.

Deze kunnen als volgt worden gespecificeerd:

	31-12-2022	31-12-2021
Triodos bank	671.732	455.361
Kas	252	252
Totaal	671.984	455.613

3.3.4 Reserves en fondsen

Het verloop van de reserves en fondsen kan als volgt worden gespecificeerd:

	Bestemmings- reserve	Bestemmings- fonds Arnhem	Overige reserves	Totaal
Stand volgens jaarrekening 2021	1.409	195.763	55.969	253.141
Correctie rekening-courant (foutenherstel)			-17.216	-17.216
Resultaat boekjaar	-	-134.600	-54.560	-189.160
Stand per 31 december 2022	1.409	61.163	-15.807	46.765

In 2021 is een donatie ontvangen ten behoeve van het Project Afghanistan. Per 31 december 2022 is hier nog EUR 1.409 van over. Voor dit bedrag is een bestemmingsreserve gevormd.

Het bestemmingsfonds Arnhem heeft betrekking op de subsidie van pilot A van de Gemeente Arnhem. Dit subsidietraject loopt door tot en met het eerste kwartaal van boekjaar 2024.

3.3.5 Crediteuren

Dit betreft de per 31 december uitstaande schulden aan crediteuren.

3.3.6 Belastingen en premies

Deze kunnen als volgt worden gespecificeerd:

	31-12-2022	31-12-2021
Omzetbelasting	-1.505	1.276
Loonheffing	17.563	15.229
Pensioenpremie	6.820	7.731
Totaal	22.878	24.236

3.3.7 Vooruitontvangen bedragen

Deze kunnen als volgt worden gespecificeerd:

	31-12-2022	31-12-2021
Vooruitontvangen subsidies	189.125	243.750
Vooruitontvangen donaties	100.000	-
Nat. Postcodeloterij	375.000	-
Overige vooruitontvangen bedragen	85.000	27.500
Totaal	749.125	271.250

De vooruit ontvangen subsidie heeft betrekking op de ontvangen subsidie van de Gemeente Arnhem voor Pilot B (voor de boekjaren 2023 t/m 2025).

Het in boekjaar 2022 ontvangen bedrag ad EUR 750.000 van de Nationale Postcodeloterij is toegezegd voor de jaren 2022-2024. Het hier opgenomen bedrag betreft het nog niet aangewende deel.

3.3.8 Overige schulden en overlopende passiva

Deze kunnen als volgt worden gespecificeerd:

	31-12-2022	31-12-2021
Verzekeringen	1.654	1.779
Reservering vakantiegeld	9.621	11.721
NOW regeling	-	40.819
Overige nog te betalen bedragen	23.178	42.270
Totaal	34.453	96.589

3.4 Toelichting op de staat van baten en lasten

3.4.1 Baten

De baten zijn als volgt te specificeren:

	Werkelijk 2022	Begroot 2022	Werkelijk 2021
Overheidsbijdragen en -subsidies	365.625	507.750	274.875
Corporate sponsorships	289.604	200.000	587.500
Vermogensfondsen	290.527	268.000	415.740
Nationale Postcodeloterij	375.000	225.000	-
Overige baten	8.435	-	27.206
Totaal subsidiebaten	1.329.191	1.200.750	1.305.321

De overheids- en subsidiebaten hebben betrekking op Gemeentelijke subsidies ter dekking van de in het boekjaar gemaakte subsidiabele kosten. Het betreft allen incidentele subsidies.

De baten Corporate sponsorships betreffen bijdragen van bedrijven, waaronder EUR 100.000 van de Mondmaskerfabriek B.V. Tevens betreft dit EUR 31.854 aan veilingbaten.

3.4.2 Directe kosten projecten

De directe kosten kunnen als volgt worden gespecificeerd:

	Werkelijk 2022	Begroot 2022	Werkelijk 2021
Bijdragen aan A Beautiful Mess	398.273	150.000	245.000
Extra bijdragen ivm Corona en NOW	124.949	150.000	-
Deelnemersbijdrage	29.805	24.300	42.320
Connection café	48.658	32.000	12.302
Vergoedingen en trainingen trainees	81.228	85.270	49.224
Project Storytelling	37.855	50.000	-
Benefietdiner	49.330	15.000	-
Project In the Footsteps of a migrant	-	-	28.069
Overige directe kosten	21.138	20.400	57.144
Totaal directe projectkosten	791.236	526.970	434.058

3.4.3 Personeelskosten

De personeelskosten kunnen als volgt worden gespecificeerd:

	Werkelijk 2022	Begroot 2022	Werkelijk 2021
Brutolonen	228.509	265.000	406.362
Sociale lasten	47.338	-	92.013
Pensioenlasten	25.382	-	79.693
Reservering vakantiegeld	42.489	-	31.634
Inhuur management	49.959	83.200	38.744
Inhuur extern	155.601	125.000	94.250
Reiskosten	5.374	10.000	11.134
Ontvangen ziekengeld	-	-	-23.495
Opleidingen en cursussen	5.795	5.000	414
Vrijwilligersvergoedingen	8.402	10.000	13.049
Overige personeelskosten	5.266	-	1.966
Doorbelaste personeelskosten	-	-	-12.320
Totaal personeelskosten	574.115	498.200	733.444

Over boekjaar 2022 waren gemiddeld 4,5 fte (2021: 11) in dienst van de stichting.

De bestuursleden zijn onbezoldigd. Er zijn geen leningen verstrekt aan bestuursleden.

3.4.4 Marketing- en communicatiekosten

De marketing- en communicatiekosten kunnen als volgt worden gespecificeerd:

	Werkelijk 2022	Begroot 2022	Werkelijk 2021
Marketing en PR kosten	32.191	40.000	9.005
Marketing kosten (externe inhuur)	895	-	28.835
Representatiekosten	4.601	-	1.875
Totaal marketing- en communicatiekosten	37.687	40.000	39.714

3.4.5 Huisvestingskosten

De huisvestingskosten kunnen als volgt worden gespecificeerd:

	Werkelijk 2022	Begroot 2022	Werkelijk 2021
Huurkosten	466	9.000	16.070
Overige huisvestingskosten	987	-	3.693
Schoonmaakkosten	-	-	1.492
Totaal huisvestingskosten	1.453	9.000	21.254

3.4.6 Overige organisatiekosten

De Overige organisatiekosten kunnen als volgt worden gespecificeerd:

	Werkelijk 2022	Begroot 2022	Werkelijk 2021
Administratiekosten	43.247	35.000	41.889
Kosten salarisadministratie	1.452	2.000	2.138
Accountantskosten	18.285	30.000	-
Kosten ICT	8.605	-	13.636
Website kosten	581	1.000	1.082
Telefonie en internetkosten	2.114	2.500	2.352
Juridische advieskosten	1.033	10.000	5.101
Overige advieskosten	6.685	15.000	1.180
Verzekeringskosten	7.285	6.000	6.353
Contributies en abonnementen	574	1.000	1.273
Kantoorbenodigdheden	286	5.000	5.126
Dotatie dubieuze debiteuren	5.657	-	-
Bank- en rentekosten	5.517	1.000	871
Niet terugvorderbare BTW	-	-	42.737
Overige kosten	12.539	15.000	11.044
Totaal overige organisatiekosten	113.860	123.500	134.782

28 juli 2023

4. Ondertekening van de jaarrekening

Amsterdam, ^{12/08/2023}.....-2023

Ondertekening Bestuur:



H. Lansdorf
Voorzitter



I. van der Elsen
Secretaris



H.J. Beltman
Algemeen bestuurslid



M. Bol
Algemeen bestuurslid

CONTROLEVERKLARING VAN DE ONAFHANKELIJKE ACCOUNTANT

Aan: het bestuur van de Stichting Refugee Company

A. Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen jaarrekening 2022

Ons oordeel

Wij hebben de jaarrekening 2022 van de Stichting Refugee Company te Amsterdam gecontroleerd.

Naar ons oordeel is de in dit jaarverslag opgenomen jaarrekening 2022 van de Stichting Refugee Company in alle van materieel belang zijnde aspecten opgesteld in overeenstemming met de Richtlijnen voor de Jaarverslaggeving C1 "Organisaties zonder winststreven".

De jaarrekening bestaat uit:

1. de balans per 31 december 2022;
2. de staat van baten en lasten over 2022; en
3. de toelichting met een overzicht van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving en andere toelichtingen.

De basis voor ons oordeel

Wij hebben onze controle uitgevoerd volgens het Nederlands recht, waaronder ook de Nederlandse controlestandaarden vallen. Onze verantwoordelijkheden op grond hiervan zijn beschreven in de sectie 'Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening'.

Wij zijn onafhankelijk van de Stichting Refugee Company zoals vereist in de Verordening inzake de onafhankelijkheid van accountants bij assurance-opdrachten (ViO) en andere voor de opdracht relevante onafhankelijkheidsregels in Nederland. Verder hebben wij voldaan aan de Verordening gedrags- en beroepsregels accountants (VGBA).

Wij vinden dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel.

Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen andere informatie

Het jaarverslag omvat andere informatie, naast de jaarrekening en onze controleverklaring daarbij. Op grond van onderstaande werkzaamheden zijn wij van mening dat de andere informatie:

- met de jaarrekening verenigbaar is en geen materiële afwijkingen bevat;
- alle informatie bevat die op grond van Richtlijn voor de Jaarverslaggeving C1 "Organisaties zonder winststreven" en de overige gegevens.

Wij hebben de andere informatie gelezen en hebben op basis van onze kennis en ons begrip, verkregen vanuit de jaarrekeningcontrole of anderszins, overwogen of de andere informatie materiële afwijkingen bevat.

Met onze werkzaamheden hebben wij voldaan aan de vereisten in Richtlijn voor de Jaarverslaggeving C1 "Organisaties zonder winststreven" en de Nederlandse Standaard 720.

Deze werkzaamheden hebben niet dezelfde diepgang als onze controlewerkzaamheden bij de jaarrekening.

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opstellen van het bestuursverslag en de overige gegevens in overeenstemming met Richtlijn voor de Jaarverslaggeving C1 "Organisaties zonder winststreven".

B. Beschrijving van verantwoordelijkheden met betrekking tot de jaarrekening



Verantwoordelijkheden van het bestuur voor de jaarrekening

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opstellen van de jaarrekening in overeenstemming met de Richtlijn voor de Jaarverslaggeving C1 “Organisaties zonder winststreven”. In dit kader is het bestuur verantwoordelijk voor een zodanige interne beheersing die het bestuur noodzakelijk acht om het opstellen van de jaarrekening mogelijk te maken zonder afwijkingen van materieel belang als gevolg van fouten of fraude.

Bij het opmaken van de jaarrekening moet het bestuur afwegen of de onderneming in staat is om haar werkzaamheden in continuïteit voort te zetten. Op grond van genoemd verslaggevingsstelsel moet het bestuur de jaarrekening opmaken op basis van de continuïteitsveronderstelling, tenzij het bestuur het voornemen heeft om de stichting te liquideren of de bedrijfsactiviteiten te beëindigen of als beëindiging het enige realistische alternatief is. Het bestuur moet gebeurtenissen en omstandigheden waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de onderneming haar bedrijfsactiviteiten in continuïteit kan voortzetten, toelichten in de jaarrekening.

Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening

Onze verantwoordelijkheid is het zodanig plannen en uitvoeren van een controleopdracht dat wij daarmee voldoende en geschikte controle-informatie verkrijgen voor het door ons af te geven oordeel.

Onze controle is uitgevoerd met een hoge mate maar geen absolute mate van zekerheid waardoor het mogelijk is dat wij tijdens onze controle niet alle materiële fouten en fraude ontdekken.

Afwijkingen kunnen ontstaan als gevolg van fraude of fouten en zijn materieel indien redelijkerwijs kan worden verwacht dat deze, afzonderlijk of gezamenlijk, van invloed kunnen zijn op de economische beslissingen die gebruikers op basis van deze jaarrekening nemen. De materialiteit beïnvloedt de aard, timing en omvang van onze controlewerkzaamheden en de evaluatie van het effect van onderkende afwijkingen op ons oordeel.

Wij hebben deze accountantscontrole professioneel kritisch uitgevoerd en hebben waar relevant professionele oordeelsvorming toegepast in overeenstemming met de Nederlandse controlestandaarden, ethische voorschriften en de onafhankelijkheidseisen. Onze controle bestond onder andere uit:

- het identificeren en inschatten van de risico's dat de jaarrekening afwijkingen van materieel belang bevat als gevolg van fouten of fraude, het in reactie op deze risico's bepalen en uitvoeren van controlewerkzaamheden en het verkrijgen van controle-informatie die voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel. Bij fraude is het risico dat een afwijking van materieel belang niet ontdekt wordt groter dan bij fouten. Bij fraude kan sprake zijn van samenspanning, valsheid in geschrifte, het opzettelijk nalaten transacties vast te leggen, het opzettelijk verkeerd voorstellen van zaken of het doorbreken van de interne beheersing;
- het verkrijgen van inzicht in de interne beheersing die relevant is voor de controle met als doel controlewerkzaamheden te selecteren die passend zijn in de omstandigheden. Deze werkzaamheden hebben niet als doel om een oordeel uit te spreken over de effectiviteit van de interne beheersing van de entiteit;
- het evalueren van de geschiktheid van de gebruikte grondslagen voor financiële verslaggeving en het evalueren van de redelijkheid van schattingen door het bestuur en de toelichtingen die daarover in de jaarrekening staan;
- het vaststellen dat de door het bestuur gehanteerde continuïteitsveronderstelling aanvaardbaar is. Tevens het op basis van de verkregen controle-informatie vaststellen of er gebeurtenissen en omstandigheden zijn



- het vaststellen dat de door het bestuur gehanteerde continuïteitsveronderstelling aanvaardbaar is. Tevens het op basis van de verkregen controle-informatie vaststellen of er gebeurtenissen en omstandigheden zijn waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de stichting haar bedrijfsactiviteiten in continuïteit kan voortzetten. Als wij concluderen dat er een onzekerheid van materieel belang bestaat, zijn wij verplicht om aandacht in onze controleverklaring te vestigen op de relevante gerelateerde toelichtingen in de jaarrekening. Als de toelichtingen inadequaat zijn, moeten wij onze verklaring aanpassen. Onze conclusies zijn gebaseerd op de controle-informatie die verkregen is tot de datum van onze controleverklaring. Toekomstige gebeurtenissen of omstandigheden kunnen er echter toe leiden dat een stichting haar continuïteit niet langer kan handhaven
- het evalueren van de presentatie, structuur en inhoud van de jaarrekening en de daarin opgenomen toelichtingen; en
- het evalueren of de jaarrekening de onderliggende transacties en gebeurtenissen zonder materiële afwijkingen weergeeft.

Wij communiceren met de governance belaste personen onder andere over de geplande reikwijdte en timing van de controle en over de significante bevindingen die uit onze controle naar voren zijn gekomen, waaronder eventuele significante tekortkomingen in de interne beheersing.

Heemstede, 28 juli 2023

Berkenrode Audit B.V.

J.M Schutter MSc
Registeraccountant