

Stakeholder analyse en dialoog

Stakeholder	Type	Belang bij onze organisatie	Mate van invloed op onze organisatie	Contactvorm	Frequentie
Medewerkers	Intern	Een veilig en inclusief werkklimaat met ontwikkelingskansen	Hoog	Teamoverleg, werk- en feedbackgesprekken	Wekelijks
Bestuur	Intern	Governance en borgen van onze missie en strategie, bewaken van onze financiële doelstellingen	Hoog	vergaderingen, voortgangsrapportages	4x per jaar
Doelgroep (deelnemers/ trainees)	Intern	Toegang tot opleiding en werk, werkervaring en zelfvertrouwen	Hoog	Coaching, lesprogramma's, werkbegeleiding	Doorlopend
Doelgroep (bewoners van azc's)	Extern	Terugkeer van zelfvertrouwen en eigenwaarde, opbouwen van een netwerk en werkervaring	Hoog	Coaching en werkbegeleiding, workshops	Doorlopend
Gemeente / subsidieverstrekkers	Extern	Resultaten op integratie, participatie, impactverantwoording	Middel	Rapportages, evaluaties, overleg	Kwartaal / jaarlijks
(Sociale) financiers	Extern	Maatschappelijke impact en transparante verantwoording	Middel	Rapportages, evaluaties, overleg	Kwartaal / jaarlijks
Samenwerkingspartners (sociaal domein)	Extern	Duurzame samenwerking en gemeenschappelijke impact	Middel	Project overleg, netwerkbijeenkomsten	Per project / kwartaal
Buurtbewoners / lokale gemeenschap	Extern	Leefbaarheid, verbinding, samenwerking, vrijwilligerswerk, inspireren	Laag tot middel	Community activiteiten, lessen, nieuwsbrieven, persoonlijk contact	Doorlopend

Aanpak en borging van de dialoog

Stichting Refugee Company en A Beautiful Mess onderhouden structureel contacten met haar belangrijkste stakeholders via formele en informele vormen van dialoog. De input van medewerkers, deelnemers, partners en financiers wordt actief gebruikt om de organisatie en haar maatschappelijke impact te verbeteren.

Frequentie: Doorlopende dialoog met interne stakeholders; formele evaluaties minimaal één keer per jaar met externe partners.

Vorm: Van teamoverleg en coachingsgesprekken tot impactrapportages en gezamenlijke partnerbijeenkomsten.

Terugkoppeling: Resultaten van de dialoog worden besproken in het managementteam en, waar relevant opgenomen in het jaarverslag.